

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

大宝律令 → 町内会のもとの考え方

村人が投資して若者が 経験をつみ、村の役にたつ 働きをする。
とても よい仕組み クラウドファンディング?!

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

権利のみでは 街が 壊れる。人の 気持ちも 荒れると思う。
住む街を愛する 気持ちが 生まれるのは、少しめんどう 思いつつも
手をかける。世話を することが 大切。 町内会の 出来事 に対して
能動的な 関わりを。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

事を起す時に、どんなに小さくても 批判や 責任に さらされたい ため。
マンネリ化し、保守的に なる。 考え方 や 経験 も大切。

今の 問題に フォーカス するのには 考え方が 正しい。(もちろん 正しい 考え方も 大切)
ここからの 世代に 生まれる 活動 となる 方は 考えが 足りない。 正しい あります。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

氏神様は、くらの中になじんで いるので、違和感 は ありませんが...

基本的に 宗教 や 政治 は かかわり なく 運営 して いく のが いい と 考える。
境界 が 決め にくい。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

会長は、たしかに、はじめの 経験 が 大切 だ。

理解 している ようで 共感 している。 町内会 の 役割 や 必要性 を 講座 や 勉強会 と 通して 理解 しよう と する と よい なあ。

暗証

立場・町内会とのかかわり 糸島に くらして 30年

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

会員同士の親睦を深める為に町内会は必要、もともとです
会長は定年退職して役職した人が丁度いい

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、
印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

ゴミ問題 外国は片付ける人の仕事を取らなければいけません、
散らかし放題。日本人はキリンとゴミ箱に捨てるし、考えの違う
ゴミ捨ては権利で、ゴミ箱に捨てるのは義務ではないと、考えは

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

行事のマンネリ化にはうんざり、新しい事には戻込みする
廃止する事もいいと思ってる。ペットボトルのおみじ茶は楽しそうだが、
役員が限定されている

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他
の方の考えの違いがありますか？

宗教・史跡・文化なら多少の町内会からの支援はよいとは同感

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技
術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

会長は定年退職した人で現役の時、役職した人が適任
とは同感です

暗証

立場・町内会とのかかわり 役員経験あり

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

農村の文化の移転 ~ 水の分配
不評者の話とかで... ~ 「特定地域法」

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

番り衆
町内会 ~ 町内会に保つ、そのために何か部族が...

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？ 講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

古参(派)が硬い地域と党 同調圧力

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

東路 文化、文化への支出は可いかな...

町内会に暮ら協力させると代わりない...

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

地域に對お衆、基礎的影響力、正當的影響力

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？
当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

子内会と老人会の中開が地域にどんどん参加できる体制作りが少いと思ふ。

行事に参加する人々の顔ぶれ、新しい人の笑顔をどう作るか考えれば自然と感ぜている。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

転入してから、地元の初代神祇的感覚で、氏子になった事から精神的に開かれています。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

他町内から転入して30年ほど、地元(古い町地元の者々)から認知された事で活動している。

暗証

立場・町内会とのかかわり

現 町内会長

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

自然発生的に出来たのがいいが、今は行政に割り当てられている町内会の気がしす。

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

外部者からゴミを捨てられてす。イタケこってすか、掃除しやいと。外部者がそんな町内会と思われかねせん。当番制を廃止したら現状ではきれいを維持出来せん。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんでしょうか？ 講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

自分の知識の無さで打破出来ていません。積極的に参加する会員が少なくて来る案も少ない。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

宗教、政治は町内会の利益により正当かどうかで判断してはす。お金は支出しせん。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

私はキャリアがありません。左が参加してゆるい会員が少なくて、引受けてはすか、会員と行政とちかんとコミュニティーメンがとれる人。

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

人口の70~80%加入

GHCQ 町内会 等々

会長の選任方法 → 全票集票のところがあつた

水につくわりの判書関係

伊勢まわり → 情報交換の場

京都にもいるのよ、電気があつたから

地域自治の大切さを再認識した

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

月曜がきれいになって、いるのは1人1人が責任感している

かかぬのかよくわかりました、当番制がなくなっても1人1人が

守るということ責任を分担してというところ

社会的

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

当番制だと前からどうしていいかわからない、行事の「やらない」という壁は
あつていい → やらねばならない、と見えていい

1年たけては、やり方をかえらなければならぬ

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

議定書の町内会をの場合に、
か町内会の役員

同調圧力、オール与党、議論でまざる余地がない

多数決 = 民主主義ではない、少数派が無視されると、あとで不満になる

時間がかかるともみんなの意見を聞く態度が大切

相模が神事 神社本庁、これ？ 新興宗教ってどこで線引きされているのか？

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

考えたことがない、会長 = 名誉職、キャリアや発達という概念とあつていい

議長と会長、同じキャリア

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

5.11に211.

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

1. 当然の事として、このようにして責任感を維持することができるでしょうか
また、このようにして責任感を維持することができるでしょうか

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

5.11に211.

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

5.11に211.
1. 規範を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
また、このようにして責任感を維持することができるでしょうか

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものなのでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものなのでしょうか？

2. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものなのでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものなのでしょうか？

暗証

立場・町内会とのかかわり

5.11 (合計)

経験者

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

大体の日本人において 他の人に迷惑をかりないという魂をもっている
当番制は廃止しない!! 規律が守れる (どうしてもできない方は仕方ないで3人にする)

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

・ 役員の性質(人格) ・ 2,3年をめぐりに交代し、新しい風を入れる
がマンネリ化

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

・ 規範 = 町内会に必要 ・ 宗教 = 天様は守り神として必要

・ 政治 = 町内で打たないこと(道路, 環境等々)

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

・ おおは 団体の委員, 隣組長など 関わりを持ち 町内や自治会の流れを知り
副会長, 会計からでも積んでいく (いろんな方々と会い話す)

・ 他人を思う心

暗証

立場・町内会とのかかわり 男女共同 役員4年 町内副会長2年

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

- 会員同士の親睦、特設地縁法人 ⇒ 正当性・公益性、町内会費 450円/月
- ヨーロッパ文化圏は教会、701年の大宝律令が基
- 防災組織、被災者救護、警察司法(軽い) 黒川能、伊勢講
- 取水分配、排水
(農村) (都市)

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

- 番と衆 他人に迷惑をかけるない ⇒ きれいな街 (例)
- ゴミは清掃人の仕事、税金は払うことと義務は果たした。
- 義務権利と挨拶は異なる。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんでしょうか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

- 公民館(各校区にあり)のコミュニティ活動を活性化させる。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

- 地域の史蹟・文化・旧蹟には町内会費支出は可か ⇒ 可
- 宗教法人「公益的」継承である。
- 完全な中立とは意思が指いことと同じ ⇒ 賛成
- 地元に足と運が = 郷土愛が"あは" ⇒ 良い議員と言える。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

- 人柄・魅力 / 仕事の巧みさ、地域問題把握 / 人物が承認・語る立場 /
- 町内会 150 ~ 200 世帯位が理想
- 行政から請負う仕事、町内会の仕事の区別・量
が多いか？ 少ないか？

暗証

立場・町内会とのかかわり 現自治協浅会 会長

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

町内会の必須の条件

→ GHQ が町内会を禁止した。

任意団体 — 不動産の登記の当事者となることができない

→ 特定地域法人

・ 親睦、環境を維持管理を担当する (→ 行政に要求できる)

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

きれいにするのは清掃人の仕事を奪う。

ヨーロッパ、アメリカには町内会がない (個人主義)

→ 当番制度がない。

3. 町内会のマナー・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

有志

経費は参加者持ち。

{ 参加者が増え、評判が良ければ → 公式事業化

有志の試みを支援する本則 (ルール)

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

活々ある町内会の自費

世界の10%もしくは100名規模の独自行事

本来、全会一致の原則 — 議論にそれなりに時間を割く

宗教、基金、議員、名簿

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

1. 準私的的影響力

2. 専門的

3. 正当的

4. 報酬的

5. 懲罰的

町内会の成り立ち、決められている役割等についてわかりやすく整理してお話ししていただければいいのかなと思います。

↑
与えた
影響力

暗証

立場・町内会とのかかわり

男女共同参画を道めり会の委員

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

番(当番制度)と衆(若衆, 又は衆)

当番: 役割, 認められること

町内会, 町内会には町内会はない

清掃の仕事

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

・ 町内会は「町内会」である

・ 経営は参加者持ち

・ 町内会一回限り, 2. 町内会制の定額

・ 町内会「町内会」

・ 町内会「町内会」

・ 町内会に対する町内会, 町内会にやるべきこと

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

暗証

立場・町内会とのかかわり

独立に地域活動

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？
2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？
当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか
3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？
4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

神理教叩大教会とはじめて知りました。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

キャリアおもしろい、心算と作る経験等をおもしろい
ばかり知くらしめるのでおもしろい。

ありがとうございます。

暗証

立場・町内会とのかかわり

男女共同参画

集団力学研究会 馬場講演メモ

※ GHQに禁止された

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

伊勢書林 村有者の旗の投資

701年 大室律令 近隣組織 地理的範囲 最団内の住民 絶対に専断、世帯単位 農根文化の残
5世帯-係 任意団体... たたひ人の群れ 150-200 世帯の一般の 町内会長 専断的
水の分配 ↓ かつては作る団体各様 (女と男性)

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

番 - 水門番 世帯番

掃除当番 - お金(他者(労働)に依頼)

衆 - 若衆 奉仕 衆
半 世帯単位

町内会 → マネリ
保守的 圧力

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんでしょうか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

※ 同調圧力の意識 認識の無さ

他は外町内会提案 -

町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会

※ 役所と町内の有る有る回式

町内会独自の行事を町内会で行っているか
上乗せしている町内会は10% (100人規模年々町内会)
町内会は町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

基金とクレジットカードというのは意外でした

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

ベトナム 民間宗教の多様性

金銭解決導入を積極的に取り入れるべき時代のも(体面)

親睦目的は遠ざかると気がしますが 合理性と親睦とのバランスの

大切と 社会や地域にどうかわるの 必要の必要性があると思う

暗証

立場・町内会とのかかわり

町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会 町内会

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？
当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

- ・想像する、しない人
- ・町費で義務を果たしたことにする
- ・挨拶の防犯効果

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

有志率先への投資

「民主主義」「多数決の原則」先走り
→ 少数派の意見が無視

5) 並走する集団があるといい (第2親分)

独自行事への奨励。
地域活性化の阻止

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

A), B), C), D).

神こそ

「公益的法人

利益を分配しない

宗教と文化(伝統) 神社の祭りは宗教の文化？
伝統文化は宗教か？

・ 町内会と新宗教との関係はアメですが

社務所兼集会所？(登記)

・ 一括基金 個人的際と経済的判断

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなもののでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものなのでしょうか？

町内会の公益社団化

このような講演で多少整理が出来た。

暗証

立場・町内会とのかかわり

町内会長

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

知らないことが多かった
ほやとしたものが、みえてきました

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

当番制は大事だと思います。関わる事で他人の大変さが理解できるからです。「町内そのじり」が一番自然ながたちで、顔あわせが
で居場になりえると思います。日常的に、ごみがあれば片付ける
のは自然なことだと思います。防犯上も大事。自のまわり。ヨーロッパがきたないのは意外。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？ 講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

昔からの人間関係がネクになることもあるが逆にその方達の理解が
えられれば、物事がすくはに進んでいく理窟もあると思います。
人間も世代交代の波がすくはきてきているので、昔の方達の意見も
ききつつ、おたやがに、かえていければよいのではないかと。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

あつかい問題だと思います。またよく調べてみないとわからない
部分があります。考える視点を教えて頂きました。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものなのでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものなのでしょうか？

高齢化になると同じ人が役割を何回もするようになり、
負担が大きくなる。できない人があえ。しかしながら、人柄も大切にし
たい要素です。まとまってくる為には大切です。コミュニケーション力大事!!

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

町内会の過去、現在、未来を思案しています。

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

町内会の老人化していく、スピードが早く、その対策、存在を考えよ。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

町内会のムーンショット研究は考えられないだろうか。
近未来の

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

町内会は組織であり、これからの町内会は人口減少であり、その中で
の活動の原動力をいかに認識し活動と発動が成果人。

暗証

立場・町内会とのかかわり 赤島市内

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？
当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

町内会の成り立ちがわかった。

暗証 _____

立場・町内会とのかかわり _____

男女共同参画

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

・ Neighborhood Association

・ 「会に入る資格がある」 ————— 有金を要せずに入会しているから 100%の会員率
・ 環境を維持管理 → 火災対策、孤独死防止 ———— 重要な点、F-TJL「維持」F-TJLでめて生活をよりよくするこにも重要

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

(賤金 → 賤職)

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

・ 世界の10% or 100%の課題を 1年2回以上

・ 町内のルール・総会資料はすでに液色する準備。 ———— 現町内会では準備はしてはじめて提案をしないか？

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

・ 一括着金 (批判あり) ————— 赤十字の一括着金を毎年総会でも承認している現状、どうなるのか？
赤十字の用途に疑問をよぶ人もいるが……

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

選択的影響力
専断的
正当的

現在の町内会は、組織化してはいるが、人員を擁護も不十分。

暗証

立場・町内会とのかかわり

町内会役員の経験なし、自治会役員

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

環境を維持管理する役割と責任を
災害対策や孤独死防止も含める。

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

。無念にこの人、人の話を聞かなくて。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

昔は、おにもかも、ごうやませだったから
分けて様子にして。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

暗証 _____

立場・町内会とのかかわり _____

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

特に他校長

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

当番制はいいルールだと思っています。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんでしょうか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

行事が多く、そのつどやりこまれた事。
(町内会、校と等)

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

会長は、その地に永住して、いろんな経験をされた方がいいと思います。

暗証

立場・町内会とのかかわり

役員経験あり

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

戦後町内会が解体されたのに別団体として維持されていたこと。
主要な仕組みはなくそうと思ってもならない。逆もしかりだと思う。

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

馬場先生のお子さんがかわいいこと。

フリーライダーをどうするかの問題だと思う。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

町内会の役割①②③を考えると、マンネリ・保守性がすべて弊というわけ
ではない気がするが...

有志による、インスタント町内会はネットワークが軽くて良いと思う。

地縁によらないグループ作りも。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

特に宗教・政治では、一人ひとりの信条が異なり、町内会ごとにも^{歴史によって}価値観が異なるので、すべての町内会に通じるルールが重要なのか疑問に感じた。

町内会ごと、文化的価値を何に置くか等基準がまちまちで良い

(所属者が納得すれば良い)と思う。町内会以外の方は裁かない方がよい

(当該) (例外はあると思うが) かもしれない。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

誰でもなれることが必要ではないか。

人材がいなくて、たより手がいなくて町内会の目的も達成できないと困る。

(空白期間があってはならない)

暗証

福岡市西区

立場・町内会とのかかわり

平会員

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？
当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

当番制 おもしろいですね。海外の例と比べると
その特長がよくわかりました。

なくとも良い団体や
組織、役目などを
どうやって無くすことが
できるか興味
ありです。

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

やはり興味深い講演内容でした。
本人たちが何をやっているのかわからないような
目的を見失ってしまうと停滞してしまっている、
活動が

仕事を見過して軽くて
新しいことができない
環境が……です。

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

特定の政治家と関わっていると無言の不满を持つ住民が増えて
しまいます。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

最近 役員の手が減っていて、十分なキャリアのない人が
重要な役につくことが増えているように思えます。
でも、人望の厚い人物が長になると全体の元気がでます。

環境団体 (人の心)
権能は社会

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

70%~80% ↑ 特定地域法人 (不動産登記法で定め)
2011年太皇律令

五世帯を一保. 保長を置く

人と市町村行政 → つながり没断

・ 会員同志の親睦

・ 環境をいじりこむらについて

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

番 (当番制度)

と
衆 (裁判に逆戻し 隠し持たず 上げ)

水利組合
・ 最上層の心はお上の心
・ 水の他の資源
・ 分配の公平性
・ 税金(年貢)の
「下請」

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

技術革新 → 町内有志

・ 少数派の意見のムシをさける
・ 上部からの者は人の話を聞く

肩書は必要ないも
経歴は参考者簿に
↓

参考者が多く 評判が悪い 公平性

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

地域の史跡、文化と認められるなら支出可では!! (神事)

史跡文化として認めらる意欲があつてよい (市史跡)

知って認めもらうための活用、努力と工夫が必要

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

1. 人柄、みか (仕事ぶり)

2. 専門的知識力 (仕事のこと、地域の問題把握)

3. 正當的知識力 (人物や心を読み取る 言ひ立て)

暗証

立場・町内会とのかかわり

4. 取組方針

5.

玄洋校で男女共同参画、副会長会計

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

団体格を持たない点、町内会の歴史について初めて学びました。
(任意団体 格能なき団体) → 是非不動産の定義「特定地域法人」という点。
ととも、あんな団体存心は、でも大切！
町内会は、市町村により役割が異なる点、町内会にやらせよと守りという考え方
木利組合今でも強い点(原庄から来た)、日本の考え方の原点と母、伊勢講など。

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか
・「当番制」が日本独特のものだったと、娘さんの「おとけ」へーっと思いました。
・日本のきれいなまちの原点に... びっくり！ そう言えは、外国の日本人街もきれい！
・日本のこの文化？ 制度があたり前に暮らしてきたので。
当番制を廃止した場合、どうかする？

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

話を聞いて、自分の町内会(三洋地区)は活気ある町内会だと思いました
と聞いて、本当はすごいことなのですね、ちょっと小せか(あま)で、大真ですか...
→ 一致します。「地域与党」という考え方、地域に町内会以外の参入
少数意見も大切。「全会一致の原則」 地域NPOの参入

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

これまで、宗教に関しては町内会からの支出はどうかと、思っていましたか。
馬場先生の様な考え方はいいと思いました。江戸時代以前は文化的なもの
町内によっていろいろで、工夫して話し合っを重んじてやる方がいいですね。
私の町内にも神社がありお祭りもしていますか。町内会とは別に会を
つくる対応しています。集会所(ふゆあし合館)が神社内にあります。

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどの様なものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

光栄かしい事ですね

男女共同参画の委員いろいろなと思います

校区の自治協委員
男女共同参画を始める会 会長

暗証

立場・町内会とのかかわり

とと利かなくてすみません

お茶とお菓子あつかひにいいね

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

農村(米作)にルーフセア^子半、戦後GHQにF3解体
がふも(3)か、た

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

当番制の利点はふも(3)か、た 「いやな人にも平等に」 2.1.1.1.1.
「当番をからや、2.1.1.1.1.」と必然性、
根拠にできる

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？
講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

行政の下請けの過重な負担(り)と「拒否可べし」
の賛成

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

「名簿が必要に成る仕事は行政の仕事」に賛成

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものですか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものですか？

?

集団力学研究会 馬場講演メモ

1. 町内会の歴史について、印象的だった点がありますか？ 意外だった点がありますか？

2. 日本の集団原理「当番制」と日本のきれいなまち、まちについての責任感について、印象的だった点、意外だった点がありますか？

当番制を廃止した場合、どのようにして責任感を維持することができるでしょうか

○「街の清掃」での海外との比較

3. 町内会のマンネリ・保守性を打破するために一番障害になっているものはなんですか？

講演者の指摘はあなたの考えと一致しますか？

○「有松」で始める、事業ごとに成算 → 同意できる

○「町内で狼目企画」も年2回やる → 同意できる

○「行政」と「町内会」の肉わり方の見直し → 同意できる

4. 町内会の規範、宗教・政治とのかかわりなどについて印象的だった点、意外だった点、あなたの考えと他の方の考えの違いがありますか？

○「宗教」(神社等)との肉わり → フォーにしてあげれば、初級系統

○「募金」 → イベント時に募金箱を出す

○「名簿の管理」については、限定して、ゆるく考えた方がよい

5. 会長となる人のキャリア・発達についてあなたの考えはどうですか？ 会長となる人に必要となる経験や技術はどのようなものでしょうか？ 説得力のある会長・役員・運営とはどのようなものでしょうか？

誰でもできる町内会めざす → 「伝説」を現出させる

暗証

立場・町内会とのかかわり

元町内会長

福岡市